



KIRCHFELD



Vorteile Mitarbeitende

Mehr als leere Versprechen

Gesundheit

Pausen



- 20 Minuten bezahlte Pause pro Arbeitstag
- 8 Minuten pro Tag bezahlte Umkleizeit, bei geteilten Diensten 16 Minuten
- Täglich ein offeriertes Pausengetränk
- Gratis Tee für alle Mitarbeitenden
- Regelmässig offeriertes Znüni, Glacé, Smoothies, Grilladen

Betriebliches Gesundheitsmanagement (In Balance)



- Die Gesundheit, das Wohlbefinden sowie die Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden liegen uns am Herzen, darum fördern wir dies systematisch.
- Jährlicher Beitrag für deine Gesundheit von CHF 100.00 für Sportkurse, Fitnessabos, Jahresgebühr Sportvereine etc. Hauptsache, es geht um Sport und Bewegung (pensumunabhängig).
- Regelmässig offerierte Kurse und Workshops

Förderung Teamgeist und Gemeinschaft



- Aus der Trinkgeldkasse werden jährlich CHF 60.–/Person für das Teamessen finanziert sowie 4 Stunden Arbeitszeit ab 15:00 Uhr vergütet.
- Jeweils 2x jährlich Mitarbeiter-Anlass für alle (Sommerfest und Weihnachtsfeier)

Work-Life-Balance



- Wir fördern die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, weil die Gesamtheit über das Glück im Leben bestimmt.
- Das «Prädikat UND» zeichnet uns aus, dass wir die Vereinbarkeit und Gleichstellung in der Strategie, Struktur und Kultur verankert haben.

Familie und Versicherung

Familienfreundlich



- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei 100% Lohnfortzahlung.
- 3 Wochen bezahlter Vaterschaftsurlaub sowie Recht auf 4 Wochen unbezahlten Urlaub (Bezug während der ersten 6 Monaten nach Geburt)
- Monatlich 300.– besondere Sozialzulage (zusätzlich zu Kinderzulagen, je nach Pensum)
- Mitarbeitende, die privat Angehörige betreuen und pflegen, können ihre Arbeitszeit vorübergehend reduzieren und die verpasste Arbeitszeit später nachholen oder während 3 – 12 Monaten Pensum temporär reduzieren.
- KiTa „Strampolino“ auf dem Kirchfeld mit langen Öffnungszeiten, hoher Flexibilität und ohne Fix-Tage. Alle Mitarbeitenden erhalten 20% Rabatt. www.strampolino.ch

Arbeitsunfähigkeit: Lohnfortzahlung



- Unfall: 100% vom Lohn während max. 730 Tagen bei unbefristeter Anstellung, nach der Probezeit.
- Krankheit: während 1 Jahr werden allen Mitarbeitenden, nach der Probezeit, die volle Lohnfortzahlung bei Krankheit gewährt. Die Kosten übernimmt der Betrieb, die Mitarbeitenden müssen nichts dafür bezahlen.

Pensionskasse



- Überdurchschnittlich gute Leistungen bei der PKG Pensionskasse: Sparbeiträge sind 4% höher und auch die versicherten Risikoleistungen sind höher als das die gesetzlichen Vorgaben.
- Der versicherte Jahreslohn entspricht dem AHV-Lohn abzüglich dem teilzeitgrad angepassten BVG Koordinationsabzug (mind. jedoch 50% des BVG-Koordinationsabzuges).
- Die Beiträge werden je zu 50% von den Mitarbeitenden und dem Kirchfeld getragen.

Ferien und Feiertage

Ferien



- 26 Ferientage für alle, ab 50 Jahre 31 Tage
- Ferienplus: Möglichkeit dauerhaft 5 oder 10 Ferientage pro Jahr zu beziehen. Die Kosten (2%, resp. 4% der Lohnsumme) für diese zusätzliche Ferien werden monatlich beim Lohn abgezogen.

Unbezahlter Urlaub



- Anrecht auf 10 Tage unbezahlter Urlaub pro Jahr.
- Zusätzliche Möglichkeit, längere Zeit unbezahlten Urlaub zu beantragen.

Bezahlte Feiertage



- Neujahrstag, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachtstag, Stephanstag, sowie je ½ Tag (Nachmittag) 24. Dezember und 31. Dezember.

Bezahlte Absenzen



- Für Heirat/Eintragung Partnerschaft, Umzug, Todesfall, Gerichtstermin, Erkrankung Kind etc.

Vergünstigungen und Jubiläen

Mobilität



- Du hast drei Mobilitätspakete zur Auswahl: ÖV (Gutschein für Zug/Bus), Velo (Gutschein Fahrradgeschäft) oder Auto (Vergünstigter Parkplatz). Je nach Pensum beteiligen wir uns mit bis CHF 800.–/Jahr an deinen Arbeitsweg.
- Wir haben 2 E-Bikes, die du gratis nutzen darfst. Lade die App MOQO herunter, registriere dich und fahre los.

Rabatt & Gutscheine



- 1x jährlich (Februar) können REKA-Checks mit 20% Rabatt bezogen werden.
- Bei von Moos Sport & Hobby AG gibt es 20% Rabatt aufs ganze Sortiment, einfach Namensschild vorweisen beim Einkauf.
- In unserem Restaurant LaVita profitierst du von vergünstigten Preisen auf Speisen und Getränken.
- Coiffeur-Dienstleistungen können zu Sonderkonditionen in Anspruch genommen werden.
- 10-20% Rabatt bei der Wellness-Apotheke in Horw



Krankenkasse

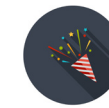
- Rabatt auf die Zusatzversicherungen bei CSS, Concordia oder Sympany.

Diverse Tageskarten



- Mit den je 2 Tageskarten für die Schifffahrt auf dem Vierwaldstättersee geniesst du einen ganzen Tag kostenlose Fahrt in der 1. Klasse und erhältst 10% Rabatt auf die Verpflegung.
- Je 2 Tageskarten für die Pilatusbahnen
- Je 2 Tageseintritte für das Verkehrshaus Luzern

Dienstaltersgeschenke



- Als Dank für die Treue gibt es schon nach 5 Jahren 2.5 Ferientage, für 10 und 15 Jahre je 5 Ferientage, ab 20 Jahren alle 5 Jahre 10 Ferientage. Alternativ kannst du das Dienstaltersgeschenk als Prämie auszahlen lassen.

Mitarbeitenden-Beratung

Professionelle Hilfe durch Movis



- Kostenlose Unterstützung bei persönlichen Fragen (Familie, Finanzen, Gesundheit etc.) und betrieblichen Problemen, Online: movis24.ch (auch anonym) oder Tel. 041 422 12 91.

Lohn, Prämien und Erfolgsbeteiligung

Entlöhnung



- Mindestlohn von CHF 4'000.– auch für Personen ohne Berufsabschluss.
- Abend- und Nacht (20-6 Uhr): 8.–/Stunde sowie Zeitzuschlag von 10 Min. pro Stunde
- Sonn-, Feiertage: 8.–/Stunde

Pool Springer:innen



Ausfälle werden mittels internen Mitarbeitenden-Pool aufgefangen. Dieses Instrument entlastet so das bestehende Team und es kann flexibler sowie schneller reagiert werden. Entsprechende Konditionen generieren Anreiz für Springer:innen.

Einspringprämie



Mitarbeitenden, die freiwillig und kurzfristig einen Dienst an ihrem arbeitsfreien Tag übernehmen, erhalten einen Zuschlag pro Einsatz ausbezahlt.

Vermittlungsprämie



Wenn du uns eine neue Mitarbeiterin oder einen neuen Mitarbeiter vermittelst, gibt es eine Prämie bis zu CHF 2'000.–

Erfolgsbeteiligung



Die KirCHFeld AG ist eine gemeinnützige Institution, die zu 100% im Besitz der Gemeinde Horw ist. Bei gutem Geschäftsverlauf werden die Mitarbeitenden am Erfolg des Betriebes beteiligt.

Aus- und Weiterbildung

Quer- und Wiedereinstieg



- Wir bieten attraktive Ausbildungsplätze für Lernende in den unterschiedlichsten Berufsfeldern. Auch Praktikas und Wiedereinstiege in den Arbeitsalltag sind möglich.
- Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen.
- Umfangreiche betriebsinterne Schulungen

Deutschkurse



Mitarbeitende erhalten pro Jahr CHF 1'000.– für private Deutschkurse, oder Deutschkurse im KirCHFeld.

Kommunikation und Mitbestimmung

Familiärer Betrieb



- Obwohl über 180 Mitarbeitende im KirCHFeld arbeiten, sehen wir uns als familiären Betrieb, wo sich Menschen persönlich kennen und schätzen.
- Wir fördern den Dialog. Dank der Mitarbeitenden App INVOLVE sind alle immer gut informiert.
- Die Mitarbeitenden-Vertretung (MAV) setzt sich für deine Anliegen ein.

Dienstplan auf dem Smartphone (ab Ende 2024)



Das KirCHFeld nutzt die Chancen der Digitalisierung; Dienstplan, Stunden- und Guthabenübersicht sowie Planungswünsche können zukünftig auf der App einfach und schnell eingegeben werden.

Vermietung Zimmer

Personalzimmer im KirCHFeld 2



Gerne vermieten wir dir – je nach Verfügbarkeit – ein Personalzimmer im KirCHFeld 2 zu vergünstigten Konditionen.