



KIRCHFELD



Vorteile Mitarbeitende

Mehr als leere Versprechen

Gesundheit

Pausen



- 20 Minuten bezahlte Pause pro Arbeitstag
- 8 Minuten pro Tag bezahlte Umkleizeit, bei geteilten Diensten 16 Minuten
- Täglich ein offeriertes Pausengetränk
- Gratis Tee für alle Mitarbeitenden
- Regelmässig offeriertes Znüni, Glacé, Smoothies, Grilladen

Betriebliches Gesundheitsmanagement (In Balance)



- Die Gesundheit, das Wohlbefinden sowie die Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden liegen uns am Herzen, darum fördern wir dies systematisch.
- Jährlicher Beitrag für deine Gesundheit von CHF 100.00 für Sportkurse, Fitnessabos, Jahresgebühr Sportvereine etc. Hauptsache, es geht um Sport und Bewegung (pensumunabhängig).
- Regelmässig offerierte Kurse und Workshops (z.B. Langlauf)

Förderung Teamgeist und Gemeinschaft



- Aus der Trinkgeldkasse werden jährlich CHF 60.–/Person für das Teamessen finanziert sowie 4 Stunden Arbeitszeit ab 15:00 Uhr vergütet.
- Jeweils 2x jährlich Mitarbeiter-Anlass für alle (Sommerfest und Weihnachtsfeier)

Work-Life-Balance



- Wir fördern die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, weil die Gesamtheit über das Glück im Leben bestimmt.
- Mit dem «Prädikat UND» streben wir bis Ende 2024 ein Label an, welches Betriebe auszeichnet, die Vereinbarkeit und Gleichstellung in Strategie, Struktur und Kultur verankert haben.

Familie und Versicherung

Familienfreundlich



- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub bei 100% Lohnfortzahlung.
- 3 Wochen bezahlter Vaterschaftsurlaub sowie Recht auf 4 Wochen unbezahlten Urlaub (Bezug während der ersten 6 Monaten nach Geburt)
- Monatlich 300.– besondere Sozialzulage (zusätzlich zu Kinderzulagen, je nach Pensum)
- Mitarbeitende, die privat Angehörige betreuen und pflegen, können ihre Arbeitszeit vorübergehend reduzieren und die verpasste Arbeitszeit später nachholen oder während 3 – 12 Monaten Pensum temporär reduzieren.
- Per Mai 2024: KiTa Strampolino auf dem Kirchfeld mit langen Öffnungszeiten, hoher Flexibilität und ohne Fix-Tage. Alle Mitarbeitenden erhalten 20% Rabatt. www.strampolino.ch

Arbeitsunfähigkeit: Lohnfortzahlung



- Unfall: 100% vom Lohn während max. 730 Tagen bei unbefristeter Anstellung, nach der Probezeit.
- Krankheit: während 1 Jahr werden allen Mitarbeitenden, nach der Probezeit, die volle Lohnfortzahlung bei Krankheit gewährt. Die Kosten übernimmt der Betrieb, die Mitarbeitenden müssen nichts dafür bezahlen.

Pensionskasse



- Überdurchschnittlich gute Leistungen bei der PKG Pensionskasse: Sparbeiträge sind 4% höher und auch die versicherten Risikoleistungen sind höher als das die gesetzlichen Vorgaben.
- Der versicherte Jahreslohn entspricht dem AHV-Lohn abzüglich dem teilzeitgrad angepassten BVG Koordinationsabzug (mind. jedoch 50% des BVG-Koordinationsabzuges).
- Die Beiträge werden je zu 50% von den Mitarbeitenden und dem Kirchfeld getragen.

Ferien und Feiertage

Ferien



- 26 Ferientage für alle, ab 50 Jahre 31 Tage
- Ferienplus: Möglichkeit dauerhaft 5 oder 10 Ferientage pro Jahr zu beziehen. Die Kosten (2%, resp. 4% der Lohnsumme) für diese zusätzliche Ferien werden monatlich beim Lohn abgezogen.

Unbezahlter Urlaub



- Anrecht auf 10 Tage unbezahlter Urlaub pro Jahr.
- Zusätzliche Möglichkeit, längere Zeit unbezahlten Urlaub zu beantragen.

Bezahlte Feiertage



- Neujahrstag, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachtstag, Stephanstag, sowie je ½ Tag (Nachmittag) 24. Dezember und 31. Dezember.

Bezahlte Absenzen



- Für Heirat/Eintragung Partnerschaft, Umzug, Todesfall, Gerichtstermin, Erkrankung Kind etc.

Vergünstigungen und Jubiläen

Mobilität



- Du hast drei Mobilitätspakete zur Auswahl: ÖV (Gutschein für Zug/Bus), Velo (Gutschein Fahrradgeschäft) oder Auto (Vergünstigter Parkplatz). Je nach Pensum beteiligen wir uns mit bis CHF 600.–/Jahr an deinen Arbeitsweg.
- Wir haben 2 E-Bikes, die du gratis nutzen darfst. Lade die App MOQO herunter, registriere dich und fahre los.

Rabatt & Gutscheine



- 1x jährlich (Februar) können REKA-Checks mit 20% Rabatt bezogen werden.
- Bei von Moos Sport & Hobby AG gibt es 20% Rabatt aufs ganze Sortiment, einfach Namensschild vorweisen beim Einkauf.
- In unserem Restaurant LaVita profitierst du von vergünstigten Preisen auf Speisen und Getränken.
- Coiffeur-Dienstleistungen können zu Sonderkonditionen in Anspruch genommen werden.
- 10-20% Rabatt bei der Wellness-Apotheke in Horw



Krankenkasse

- Rabatt auf die Zusatzversicherungen bei CSS, Concordia oder Sympany.

Diverse Tageskarten



- Mit den je 2 Tageskarten für die Schifffahrt auf dem Vierwaldstättersee geniesst du einen ganzen Tag kostenlose Fahrt in der 1. Klasse und erhältst 10% Rabatt auf die Verpflegung.
- Je 2 Tageskarten für die Pilatusbahnen
- Je 2 Tageseintritte für das Verkehrshaus Luzern

Dienstaltersgeschenke



- Als Dank für die Treue gibt es schon nach 5 Jahren 2.5 Ferientage, für 10 und 15 Jahre je 5 Ferientage, ab 20 Jahren alle 5 Jahre 10 Ferientage. Alternativ kannst du das Dienstaltersgeschenk als Prämie auszahlen lassen.

Mitarbeitenden-Beratung

Professionelle Hilfe durch Movis



- Kostenlose Unterstützung bei persönlichen Fragen (Familie, Finanzen, Gesundheit etc.) und betrieblichen Problemen, Online: movis24.ch (auch anonym) oder Tel. 041 422 12 91.

Lohn, Prämien und Erfolgsbeteiligung

Entlöhnung



- Mindestlohn von CHF 4'000.– auch für Personen ohne Berufsabschluss.
- Abend- und Nacht (20-6 Uhr): 8.–/Stunde sowie Zeitzuschlag von 10 Min. pro Stunde
- Sonn-, Feiertage: 8.–/Stunde

Pool Springer:innen (ab 2. Halbjahr 2024)



Ausfälle werden mittels internen Mitarbeitenden-Pool aufgefangen. Dieses Instrument entlastet so das bestehende Team und es kann flexibler sowie schneller reagiert werden. Entsprechende Konditionen generieren Anreiz für Springer:innen.

Einspringprämie (ab Frühling 2024)



Mitarbeitenden, die freiwillig und kurzfristig einen Dienst an ihrem arbeitsfreien Tag übernehmen, erhalten einen Zuschlag pro Einsatz ausbezahlt.

Vermittlungsprämie



Wenn du uns eine:n neue:n Mitarbeiter:in vermittelst, gibt es eine Prämie von CHF 400.– Bei vermittelten Pflegefachpersonen HF CHF 800.–

Erfolgsbeteiligung



Die KirCHFeld AG ist eine gemeinnützige Institution, die zu 100% im Besitz der Gemeinde Horw ist. Bei gutem Geschäftsverlauf werden die Mitarbeitenden am Erfolg des Betriebes beteiligt.

Aus- und Weiterbildung

Quer- und Wiedereinstieg



- Wir bieten attraktive Ausbildungsplätze für Lernende in den unterschiedlichsten Berufsfeldern. Auch Praktikas und Wiedereinstiege in den Arbeitsalltag sind möglich.
- Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen.
- Umfangreiche betriebsinterne Schulungen

Deutschkurse



Mitarbeitende erhalten pro Jahr CHF 1'000.– für private Deutschkurse, oder Deutschkurse im KirCHFeld.

Kommunikation und Mitbestimmung

Familiärer Betrieb



- Obwohl 185 Mitarbeitende im KirCHFeld arbeiten, sehen wir uns als familiären Betrieb, wo sich Menschen persönlich kennen und schätzen.
- Wir fördern den Dialog. Dank der Mitarbeitenden App INVOLVE sind alle immer gut informiert.
- Die Mitarbeitenden-Vertretung (MAV) setzt sich für deine Anliegen ein.

Dienstplan auf dem Smartphone (ab 2. Halbjahr 2024)



Das KirCHFeld nutzt die Chancen der Digitalisierung; Dienstplan, Stunden- und Guthabenübersicht sowie Planungswünsche können zukünftig auf der App einfach und schnell eingegeben werden.

Vermietung Zimmer

Personalzimmer im KirCHFeld 2



Gerne vermieten wir dir – je nach Verfügbarkeit – ein Personalzimmer im KirCHFeld 2 zu vergünstigten Konditionen.