



Vorteile als Mitarbeiter/in

Mehr als leere Versprechen

Im Kirchfeld warten viele Vorteile auf dich, weil wir wissen, welchen entscheidenden Stellenwert die Mitarbeitenden in unserem Unternehmen haben.



Mobilität

- Du hast drei Mobilitätspakete zur Auswahl: ÖV (Gutschein für Zug/Bus), Velo (Gutschein Fahrradgeschäft) oder Auto (Vergünstigter Parkplatz). Je nach Pensum beteiligen wir uns mit bis CHF 600.–/Jahr an deinen Arbeitsweg.
- Wir haben 2 E-Bikes, die du gratis nutzen darfst.

Vergünstigungen

- 1x jährlich (Februar) können REKA-Checks mit 20% Rabatt bezogen werden
- Bei von Moos Sport & Hobby AG gibt es 20% Rabatt aufs ganze Sortiment, einfach Namensschild vorweisen beim Einkauf
- In unserem Restaurant LaVita profitierst du von vergünstigten Preisen auf Speisen und Getränken.
- Rabatt auf die Zusatzversicherungen bei CSS, Concordia oder Sympany

Information & Mitbestimmung

- Wir fördern den Dialog. Dank der Mitarbeitenden App INVOLVE sind alle immer gut informiert.
- Die Mitarbeitenden-Vertretung (MAV) setzt sich für deine Anliegen ein.

Pausen

- 20 Minuten bezahlte Pause pro Arbeitstag
- 8 Minuten pro Tag Umkleidezeit, bei geteilten Diensten 16 Minuten
- Täglich ein offeriertes Pausengetränk
- Gratis Tee für alle Mitarbeitenden
- Regelmässig offeriertes Znüni, Glacé, Smoothies

Diverse Tageskarten

- Tageskarten für den Pilatus, Vierwaldstättersee, Verkehrshaus Luzern (je 2 Karten) sowie Tierpark Goldau (4 Karten)

Ferien

- 26 Ferientage für alle, ab 50 Jahre 31 Tage
- Anrecht auf 10 Tage unbezahlter Urlaub pro Jahr
- Zusätzliche Möglichkeit, längere Zeit unbezahlten Urlaub zu beantragen.

14 bezahlte Feiertage

- Neujahrstag, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, Bundesfeiertag, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachtstag, Stephanstag, sowie je ½ Tag (Nachmittag) 24. Dezember und 31. Dezember.

Aus- und Weiterbildung

- Wir bieten attraktive Ausbildungsplätze für Lernende in den unterschiedlichsten Berufsfeldern. Auch Praktikas und Wiedereinstiege in den Arbeitsalltag sind möglich.
- Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen
- Umfangreiche betriebsinterne Schulungen

Bezahlte Absenzen

- Für Heirat/Eintragung Partnerschaft, Umzug, Todesfall, Gerichtstermin, Erkrankung Kind etc.

Zulagenregelung

- Abend- und Nacht (20-6 Uhr): 8.–/Stunde sowie Zeitzuschlag von 10 Min. pro Stunde
- Sonn-, Feiertage: 8.–/Stunde

Mitarbeitenden-Beratung: Professionelle Hilfe

- Kostenlose Unterstützung bei persönlichen Fragen (Familie, Finanzen, Gesundheit etc.) und betrieblichen Problemen, Online: movis24.ch (auch anonym) oder Tel. 041 422 12 91.



Arbeitsunfähigkeit: Lohnfortzahlung nach Probezeit

- Unfall: 100% vom Lohn während max. 730 Tagen bei unbefristeter Anstellung.
- Krankheit: 100% vom Lohn im 1. – 4. Dienstjahr während 6 Monaten, ab dem 5. Dienstjahr 1 Jahr.

Pensionskasse

- Wir sind angeschlossen bei der PKG, unabhängige Gemeinschaftsstiftungen für berufliche Vorsorge.
- Die Beiträge werden je zu 50% von den Mitarbeitenden und dem Kirchfeld getragen.

Work-Life-Balance

- Wir fördern die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, weil die Gesamtheit über das Glück im Leben bestimmt.
- Mit dem «Prädikat UND» streben wir aktuell ein Label an, welches Betriebe auszeichnet, die Vereinbarkeit und Gleichstellung in Strategie, Struktur und Kultur verankert haben.

Familienfreundlich

- 16 Wochen (bei > 2 Dienstjahren) resp. 14 Wochen (< 2 Dienstjahre) Mutterschaftsurlaub bei 100 % Lohnfortzahlung.
- 10 Tage bezahlter Vaterschaftsurlaub sowie Recht auf vier Wochen unbezahlten Urlaub (Bezug während der ersten sechs Monaten nach Geburt)
- Monatlich 300.– Besondere Sozialzulage (zusätzlich zu Kinderzulagen, je nach Pensum)
- Mitarbeitende, die privat Angehörige betreuen und pflegen, können ihre Arbeitszeit vorübergehend reduzieren und die verpasste Arbeitszeit später nachholen oder während 3 – 12 Monaten Pensum temporär reduzieren.
- Ab Sommer 2023 eigene Kita im Kirchfeld

Vermittlungsprämie

- Wenn du uns eine/n neue/n Mitarbeiter/in vermittelst, gibt's eine Prämie von Fr. 400.–. Bei vermittelten Pflegefachpersonen HF CHF 800.–

Dienstaltersgeschenke

- Als Dank für die Treue gibt es schon nach 5 Jahren 2.5 Ferientage, für 10 und 15 Jahre je 5 Ferientage, ab 20 Jahren alle 5 Jahre 10 Ferientage.

Betriebliches Gesundheitsmanagement (In Balance)

- Die Gesundheit, das Wohlbefinden sowie die Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden liegen uns am Herzen, darum fördern wir dies systematisch.
- Jährlicher Beitrag für deine Gesundheit von CHF 100.00 für Sportkurse, Fitnessabos, Jahresgebühr Sportvereine etc. Hauptsache, es geht um Sport und Bewegung (pensumunabhängig).

Förderung Teamgeist und Gemeinschaft

- An das jährliche Teamessen beteiligen wir uns mit Fr. 40.–/Person, sowie 4 Stunden Arbeitszeit ab 15.00h.
- Bei der Mitarbeitenden-Jahresfeier werden alle verwöhnt; das Fest ist jedes Jahr ein Highlight.

Erfolgsbeteiligung

- Die Kirchfeld AG ist eine gemeinnützige Institution, die zu 100% im Besitz der Gemeinde Horw ist. Bei gutem Geschäftsverlauf werden die Mitarbeitenden am Erfolg des Betriebes beteiligt.

Sinnhaftigkeit

- Täglich für ältere, hilfsbedürftige Menschen und Gäste da zu sein – eine Tätigkeit, die Sinn stiftet.

Zimmer für Mitarbeitende

- Gerne vermieten wir dir – je nach Verfügbarkeit – ein Personalzimmer im Kirchfeld 2 zu vergünstigten Konditionen.

Tolle Perspektive

- Die zukunftsweisende «Strategie 2030» zeigt auf, in welche Richtung wir uns entwickeln. Als Teil davon kannst du das Ganze mitprägen.
- Deine Laufbahn- und Karriereentwicklung werden bei bestehendem Potenzial gezielt gefördert.
- Du arbeitest bei uns im Naherholungsgebiet inkl. traumhafter Aussicht auf den Pilatus.

Familiärer Betrieb

- Obwohl 185 Mitarbeitende im Kirchfeld arbeiten, sehen wir uns als familiären Betrieb, wo sich Menschen persönlich kennen und schätzen.